

Gestion des ressources humaines : L'essentiel du droit du travail pour managers : Acquérir les bons réflexes pour éviter tout litige

formation

Objectifs

- Acquérir les connaissances juridiques en droit du travail et savoir les mettre en pratique
- Maîtriser les différents types de contrats de travail, leur contenu et leur gestion
- Identifier les principaux partenaires et intervenants
- Approfondir ses connaissances en droit du travail
- Faire évoluer ses pratiques et les valider
- Intégrer les impacts des dernières réformes

Programme

Identifier et Comprendre les Sources du Droit du Travail

- Présentation des sources du droit du travail (légal, conventionnel, jurisprudentiel)
- Évolution de la législation et des normes en droit du travail
- Rôle des institutions nationales et internationales dans la régulation du travail

Le Contrat de Travail en Pratique

- Éléments essentiels du contrat de travail
- Modalités de rédaction et de modification du contrat
- Durée du travail, horaires, et aménagements spécifiques

Sécuriser la Conclusion et le Suivi des Contrats de Travail

- Méthodes pour sécuriser la procédure de recrutement
- Clauses contractuelles spécifiques et leurs implications
- Suivi des obligations légales tout au long du contrat

Mettre en Œuvre les Règles Encadrant la Rupture du Contrat

- Modes de rupture du contrat de travail (démission, licenciement, rupture conventionnelle, etc.)
- Procédures légales et obligations liées à chaque mode de rupture
- Prévention des contentieux liés à la rupture du contrat

La Représentation du Personnel

- Rôles et missions des représentants du personnel

- Instances représentatives du personnel (CE, CSE, etc.)

- Dialogues sociaux et négociations collectives

Fonction Personnel et Environnement Externe

- Impact des évolutions économiques et sociales sur la gestion des ressources humaines
- Relations avec les partenaires sociaux et institutions externes
- Obligations et opportunités liées aux mutations de l'environnement professionnel

Cas Pratiques et Analyse de Jurisprudence

- Analyse de cas pratiques liés au droit du travail
- Étude de jurisprudence pour comprendre les décisions de justice
- Discussion sur les enseignements tirés des cas pratiques et des décisions judiciaires

Outils et Ressources pour une Gestion Responsable

- Outils informatiques dédiés à la gestion des ressources humaines et au respect du droit du travail
- Ressources pour rester informé sur les évolutions législatives et jurisprudentielles
- Bonnes pratiques pour une gestion responsable des relations de travail

détails de la session



**Date limite
D'inscription**
27 mai 2024



Dates
du 28 mai 2024 - 08:30 au
29 mai 2024 - 17:00



Durée
02 jours



Tarif
500 000 FCFA HT



Lieu
Hôtel Pullman
Dakar/Sénégal



contact
contact@itteconsulting.com
+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café, le déjeuner
et la location de la salle de formation. »

Publics

DRH, Responsables RH, Chargés de Recrutement, Responsables Développement RH, Juristes, Cadres fonctionnels

s'inscrire

catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



www.itteconsulting.com
contact@itteconsulting.com
33 827 76 72 - 77 703 69 69